



الجامعة الأردنية

نموذج تقييم عضو هيئة التدريس لتمديد فترة التجربة

اسم عضو هيئة التدريس:
القسم:
الكلية:
تاريخ التعيين:
الرتبة التي عين بها:
الرتبة الحالية:
تاريخ الحصول عليها:
سنة التخرج:

العلامة المستحقة	العلامة المقدره	المجال	
	(48) نقطة	التدريس	أولاً
	4	1. إعداد المخططات الدراسية وتحديد نتائج التعلم للمواد التي يقوم بتدريسها.	
	4	2. التفرغ العلمي لواجبه والالتزام بمواعيد المحاضرات.	
	4	3. التمكن من المادة التي يقوم بتدريسها واستغلال وقت المحاضرة.	
	4	4. اختيار استراتيجيات وأساليب تدريس متنوعة وتوظيفها في التدريس.	
	4	5. صدق المحتوى لأساليب التقييم من اختبارات وامتحانات وأوراق عمل ومشاريع.	
	4	6. عدالة التقييم والتغذية الراجعة بعد الامتحانات.	
	4	7. توجيه الطلبة ومتابعة مشاكلهم الأكاديمية.	
	4	8. التفاعل مع الطلبة والتجاوب معهم والاهتمام بهم داخل وخارج المحاضرة.	
	4	9. التعاون مع الزملاء والقدرة على العمل بروح الفريق.	
	4	10. القدرة على تحمل المسؤولية والمبادرة والتنظيم.	
	4	11. تنفيذ المهام التي توكل إليه وفي الوقت المناسب.	
	4	12. الالتزام بالأعراف والقيم والتقاليد الجامعية والنظام العام.	
	(32) نقطة	البحث العلمي	ثانياً
	4	1. إجراء البحوث والدراسات.	
	4	2. نشر الإنتاج العلمي.	
	4	3. الحصول على دعم للبحث العلمي.	
	4	4. الإشراف على الرسائل والأطروحات.	
	4	5. تقديم الأوراق العلمية في المؤتمرات.	
	4	6. الحصول على جوائز للبحث العلمي.	
	4	7. جاهزية وتحديث الموقع الالكتروني.	
	4	8. تسجيل براءات الاختراع أو تحقيق إنجاز متميز على مستوى التخصص.	
	(20) نقطة	خدمة المجتمع	ثالثاً
	4	1. تقديم الخدمات للمجتمع الجامعي والمشاركة في نشاطات المجتمع.	
	4	2. عضوية النقابات المهنية والجمعيات العلمية.	
	4	3. المشاركة في نشاطات الكلية والجامعة وتمثيل الجامعة.	
	4	4. المشاركة في هيئات تحرير مجلات محلية وعالمية ولجان تنظيم مؤتمرات.	
	4	5. القدرة على تولي مواقع إدارية	
	100	المجموع	
		الحد الأدنى لتمديد فترة التجربة (60%)	

توصية مجلس القسم :
توقيع رئيس القسم :
توصية مجلس الكلية :
توقيع عميد الكلية :
قرار مجلس العمداء :
توقيع الرئيس :

